

2026 Compliance Report

준법지원인 / 자율준수관리자 인사말

안녕하십니까, 준법지원인 입니다.

글로벌 방산업체로서 우리가 마주한 환경은 갈수록 복잡해지고 있습니다. 국가별로 상이한 법규와 까다로운 국제 기준 속에서, 이제 준법은 '지켜야 할 규칙'을 넘어 우리가 글로벌 시장에서 경쟁력을 갖추기 위한 '필수적인 기준'이 되었습니다.

준법경영은 단순히 법적 처벌을 피하기 위한 수단이 아니라 우리 스스로를 보호하는 원칙이며, 글로벌 파트너들에게 신뢰를 줄 수 있는 가장 확실한 언어입니다. 우리가 일하는 모든 과정에서 준법을 가까이하고 내재화 할 때, 비로소 경쟁력을 갖춘 진정한 글로벌 기업으로 성숙해질 수 있습니다

" 이 결정이 옳은 것인가? ", " 글로벌 기준에서 적합한가?"

업무 중 마주하는 작은 의문들에 대해 끊임없이 질문해 주십시오. 확신이 서지 않을 때는 언제든지 준법지원실의 문을 두드려 주시기 바랍니다. 다소 느리게 가더라도 바른 길로 가는 것이 결국 가장 안전하고 확실한 방법입니다.

한화에어로스페이스 신입 준법지원인으로서 우리회사가 '준법'이라는 단단한 토대 위에서 더욱 빛날 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

2026년 7월 준법지원인 심강섭 드림

*자산규모 5천억원 이상의 상장사는 법령을 준수하고 회사경영을 적정하게 하기 위하여 임직원이 그 직무를 수행할 때 따라야 할 준법통제에 관한 기준과 절차를 마련하고, 준법통제기준의 준수에 관한 업무를 담당하는 준법지원인을 1명 이상 두어야 한다.(이사회 선임) (상법 제542조의13)

** 준법통제기준 제6조에 의거 준법지원인은 자율준수관리자를 겸직하며, 인권경영규정에 따라 인권경영책임자도 겸함

목차

1. 컴플라이언스 활동 의의
2. 컴플라이언스 전담조직
3. 연혁
4. 컴플라이언스 사내 규정
5. '25년 추진실적
6. '25년 교육실적
7. '25년 점검실적
8. 준법지수평가 결과
9. 사내 소통
10. 대외 행사 및 평가

1. 컴플라이언스 활동 의의

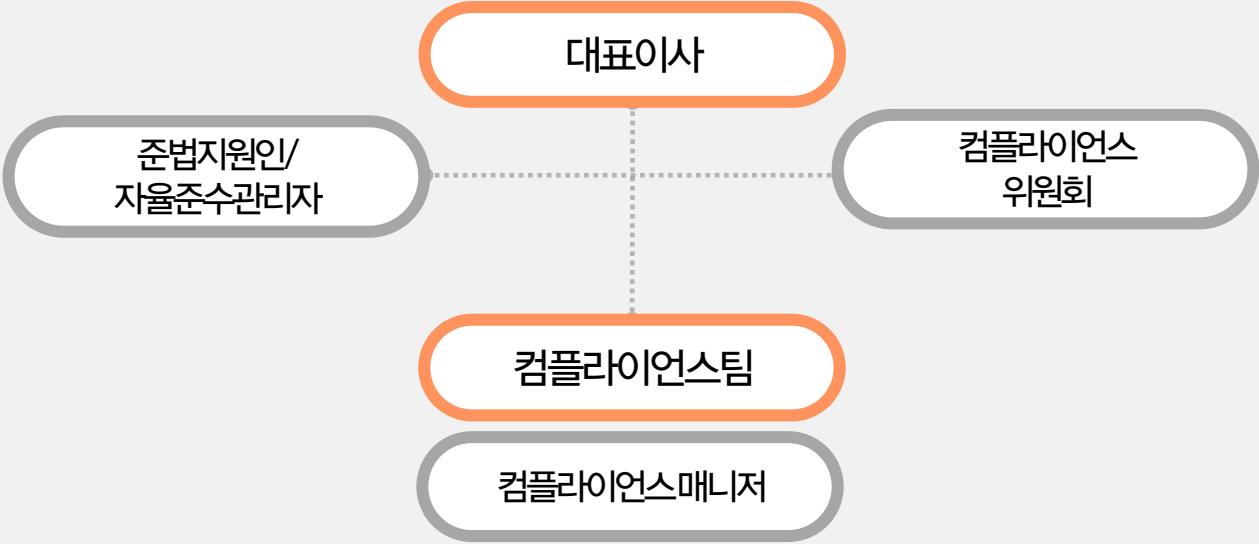
한화에어로스페이스의 CP는 공정거래 및 사업과 관련된 국내외 법규를 바탕으로 체계적인 컴플라이언스 관리를 통해 사전에 위험요소를 예방하고, 회사 및 임직원을 보호하며 나아가 회사의 건전한 발전과 고객 신뢰확보를 위한 준법경영 전반을 다루고 있습니다.

2. 컴플라이언스 전담조직

2.1 인사 조직도



2.2 운영 조직도



3. 연혁

연도	활동
2011	2월 컴플라이언스 조직 구성 및 7대 Compliance Risk 선정
	5월 준법경영 선포식 거행(CEO 의지 표명)
	6월 임직원 행동규범(Code of Conduct) 제정
2012	1월 제1회 컴플라이언스 위원회 개최(반기1회)
	4월 이사회 준법통제기준 제정(상법 제542조의13)
	7월 이사회 준법지원인 선임(상법 제542조의13)
2013	2월 준법지수 임원평가제도 도입
2014	2월 부패방지규정 제정 (컴플라이언스위원회)
	12월 준법실천자의 날 행사 도입
2015	2월 찾아가는 눈높이 교육 제도 도입
2016	2월 방위사업 청렴성제고 국제 컨퍼런스 참여 (한국기업 대표 발표)
	6월 Compliance week (6월에 떠나는 준법여행) 행사도입
	9월 청탁금지법 시행에 따른 전사원 교육 및 제도정비
2017	2월 부패방지규정 시행세칙 제정 (컴플라이언스위원회)
2018	4월 한화에어로스페이스 출범 및 준법선포식
2019	3월 조직장 준법지수평가제도 확대도입 국방부, 청렴국방 민관협의회 발족
	5월 해외법인 준법교육 및 컨설팅 실시
	6월 방사청, 청렴방위산업 민관협의회 발족(회원사 참여)
2020	4월 준법지원시스템 리뉴얼 오픈
	10월 에어로스페이스 및 자회사 유관부서 하도급 실무교육 실시
2021	2월 국제투명성기구(TI) 전세계 방산업체 2020 DCI지수발표(B등급)
	7월 수위탁거래 현황 점검 및 컨설팅
	11월 ISO 37001(부패방지) 및 ISO 37301(규범준수) 경영인증 동시 취득

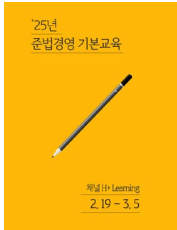
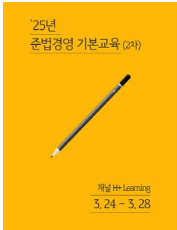
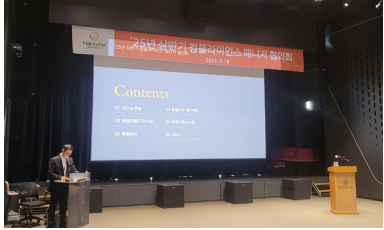
연도	활동
2022	2월 하도급거래/수위탁거래 관련 유관부서 심화교육
	11월 구)에어로스페이스&구)디펜스 합병 한화에어로스페이스 준법지원인/공정거래 자율준수책임자 임명 (이사회)
	12월 디지털경영혁신유공표창(산업통상자원부장관), 투명사회상수상(TI)
2023	1월 임직원 행동규범(한화인의 기준) 전면 개정 (컴플라이언스위원회)
	4월 구)한화방산 합병 통합 한화에어로스페이스 준법지수평가제도 실시
	6월 CP School 신규 개설 (상시 온라인 학습제도)
	12월 인권경영규정 제정 및 선언
2024	5월 인권경영보고서 발간
	11월 ISO37301/37001 갱신심사
	12월 공정거래위원회 CP 등급평가 AA 획득
2025	2월 조직장 윤리경영교육
	5월 해외법인 CP교육 및 컨설팅
	6월 협력업체 윤리·준법 관리 규정 제정
	12월 공정거래 자율준수 운영규정 제정

4. 컴플라이언스 사내 규정

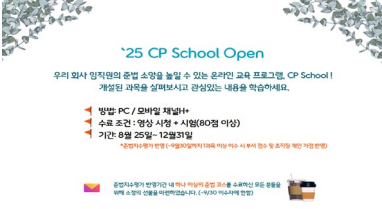
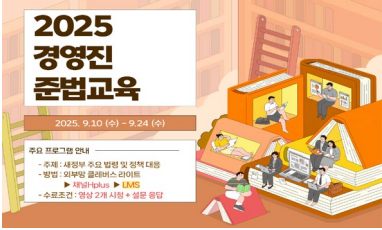
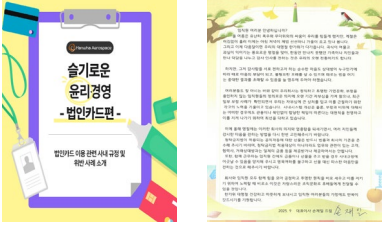
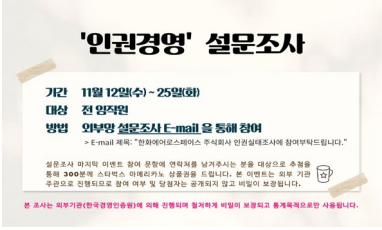
No.	CP 운영기준	주요 이력
1	임직원 행동규범	‘11.6.30 제정, ‘23.1.20 전면 개정
2	준법통제기준	‘12.4.23 제정, ‘25.11.24 개정
3	준법통제기준 시행세칙	‘11.6.30 제정, ‘23.1.20 개정
4	부패방지규정	‘14.2.25 제정, ‘23.1. 20 개정
5	부패방지규정 시행세칙	‘17.2.7 제정, ‘24.12.18 개정
6	컴플라이언스위원회 운영규정	‘12.1.16 제정, ‘23.1.20 개정
7	인권경영규정	‘23.12.1 제정
8	공정거래 자율준수 운영규정	‘25.12.18 제정
9	자율준수편람	‘23.12.15 제정, ‘25. 12. 31 개정

5. '25년 추진실적

5.1 상반기

일정	CP 운영활동	주요 이력
1월	- 연간 업무 계획 수립 - 조직장 윤리경영교육 - 공정거래 자율준수 등급 획득 이벤트	[산내포] 우수 등급으로 인정받은 우리의 노력, CP 등급평가 AA 획득! (이벤트 포함)  만남하십니까? 참용하어인스입니다. 지난 4월 ※ 제24회를 통해 「공정거래법 시행령」 개정과 「공정거래 자율준수제도 운영 평가에 관한 규정」 제정 소식을 만나며 드디어 공정거래위원회의 CP 등급평가를 준비하는 참용하어인스팀에 응원을 부탁드린 바 있습니다.
2월	- 준법지수평가 실시 계획 수립 - 전사원 준법경영 기본교육	 
3월	- 준법지수평가 실시 - 준법교육 계획 수립 - 컴플라이언스 매니저 실무협의회 1차 - 준법실천서약	
4월	- 신규입사자 하도급 특별교육 (1분기) - CP 리스크 식별 및 목표 수립 - 경영진 CP 적격성 평가	
5월	- 해외법인 CP교육 및 컨설팅 (베트남) - 컴플라이언스 레터 (제1호) - 퀴즈자가점검 - 컴플라이언스 리포트 발간 - 인권경영보고서 발간 - 찾아가는 눈높이교육 실시	
6월	- 협력업체 윤리·준법 관리 규정 제정 - 한국투명성기구 뉴스레터 기고	협력업체 윤리·준법 관리 규정 한국투명성기구 뉴스레터 기고

5.2 하반기

일정	CP 운영활동	주요 이력
7월	• 컴플라이언스 워크 • 컴플라이언스위원회 (상반기) • CEO 준법 메시지 제작 • 컴플라이언스 인력 적격성 평가 • 개정 하도급 가이드라인 발간	
8월	• 체크리스트 자가점검 • 리더십 체크리스트 자가점검 • CP School 운영 • 신규입사자 하도급 특별교육 (2분기)	
9월	• 컴플라이언스 매니저 실무협의회 2차 • 경영진 준법교육 • 인권 실태조사 결과 공유회 • 부당한 공동행위(담합) 점검 및 방침 게시	
10월	• ISO 37301/37001 내부심사원 양성교육 • 내부심사원 적격성 평가 • 윤리경영 특별교육 • CEO 리더	
11월	• 인권영향평가, 인권인식도 설문실시 • ISO37301 & 37001 경영검토 • ISO37301 & 37001 갱신심사	
12월	• CP 매니저의 날 행사 • 공정거래 자율준수 운영규정 제정 • 공정거래 자율준수편람 제·개정 • 청탁금지법 실무사례집 발간 • 신규입사자 하도급 특별교육 3차 • 준법지수평가 결과 보고 • 2025 인권영향평가 종합 보고서 발간	

6. '25년 교육실적

구분	항목	대상자	내용
기본	준법경영 기본교육	준법지수평가	컴플라이언스 제도, 부패방지, 윤리경영
	입문 교육	신입/경력	준법경영 및 사내 컴플라이언스 제도
심화	찾아가는 눈높이교육	신청부서	공정거래 분야 등 24개 테마
	CP School	전임직원	하도급, 공정거래 등 16개 과목
특별	경영진 준법교육	임원 및 조직장	새정부 주요 법령 및 정책 방향
	신규입사자 특별교육	베트남 법인	하도급법 개요 및 기술자료 제공요구
	해외법인 준법교육	유관부서	CP기본과정 및 전문과정
	내부심사원 양성교육	내부심사원	기업 경영의 패러다임
	컴플라이언스 매니저 교육	컴플라이언스 매니저	공정거래법 컴플라이언스
	협력업체 윤리·준법 관리 규정 세미나	유관부서	협력업체 윤리·준법 관리 규정 및 준법서약 안내

※ 기타 외부 전문가 초청 교육: 하도급법 공통, 하도급 기술 탈취 규제, 방위산업 관련 주요 리걸 이슈 등

7. '25년 점검 / 서약 실적

구분	항목	일정	방법/ 내용
점검	퀴즈 자가점검	5월	CP기본, 하도급법 등 20문항 풀이
	체크리스트 자가점검	8월	리더십, 일반(준법경영, 청탁금지법 등)
	부서 자율점검	상시	188건 자율 점검 (하도급, 부패방지 등)
서약	준법실천서약	3월	준법지원시스템 서약서 서명

8. 준법지수평가 결과

8.1 조직 평가(평균) : 103.46점, 조직 KPI 반영

(단위: 개)

구분	평가등급	조직(사업부 및 실)
105점 이상	A	3
100점 이상	B	10
100점 미만	C	2
계 (조직수)		15

8.2 컴플라이언스 매니저 : 총 98명, 개인 KPI 반영

(단위: 명)

구분	S	A	B+	B	C
CP 매니저	40	36	11	4	7

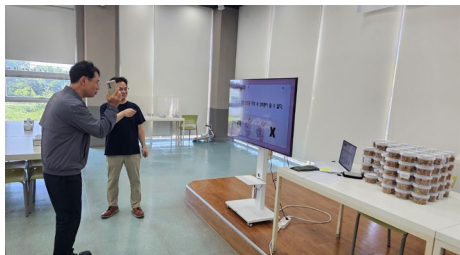
9. 사내 소통

9.1 컴플라이언스 위크

한화에어로스페이스 준법 문화 확산을 위한 온·오프라인 준법 참여행사 실시(기간: 6월30일 ~ 7월4일)

[준법퀴즈 챌린지]

- 임직원 준법의식 제고를 위한 현장 참여형 퀴즈 이벤트 (참여자 전원 간식 제공)
- 각 사업장장 행사 지원

일정	아산사업장	보은사업장
7월2일		
일정	창원 2사업장	여수사업장
7월3일		

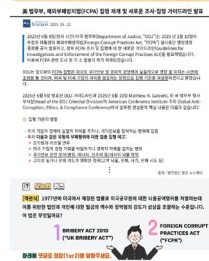
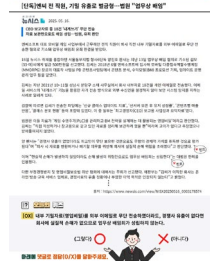
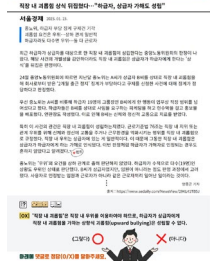
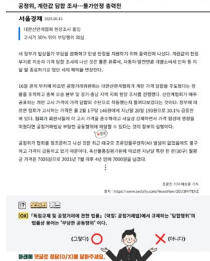
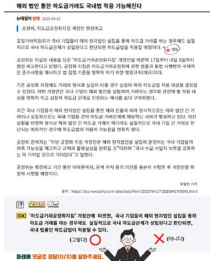
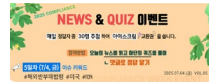
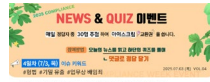
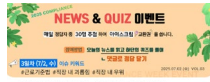
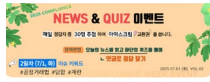
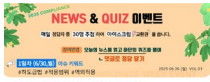
[컴플라이언스 세미나 데이]

- 리스크 항목별 전문가 릴레이 특강

SESSION1	SESSION2	SESSION3
신정부 기업정책 방향 분석 (법무법인 화우)	컴플라이언스 위크 하도급법 (법무법인 화우)	방위산업 관련 주요 리걸 이슈 (법무법인 세종)
		

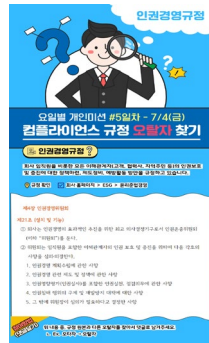
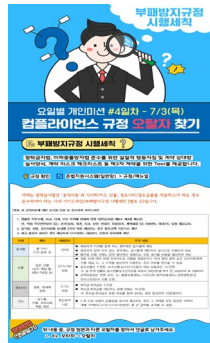
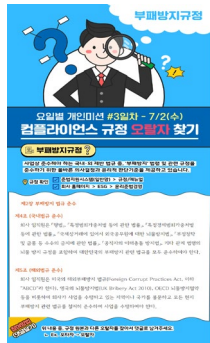
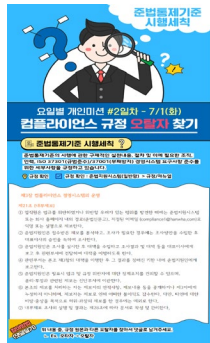
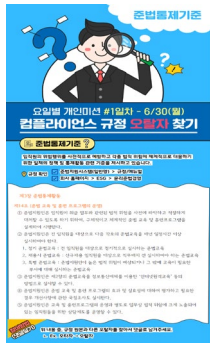
[뉴스 앤 퀴즈]

- 매일 준법 테마별 뉴스를 읽고 퀴즈의 정답을 찾아 댓글 응모 (총 응모자 842명)



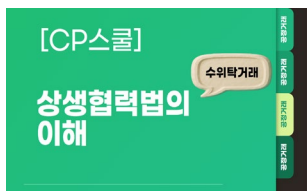
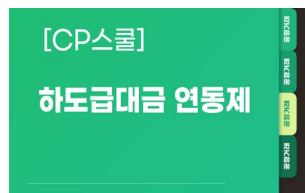
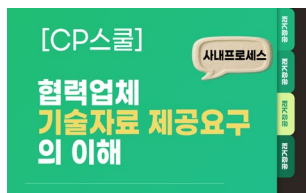
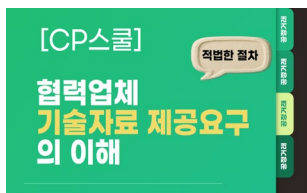
[시원한, 오타찾기]

- 매일 제출되는 컴플라이언스 운영기준의 오타 찾기 (총 응모자 646명)
- 준법통제기준, 준법통제기준 시행세칙, 부패방지규정, 부패방지규정 시행세칙, 인권경영규정 중 오타자를 찾아 정답 응모



[공정거래 스쿨 개강]

- 임직원 자율적으로 수강할 수 있는 온라인 준법 강의 개강(공정거래 관련 7개 과정)
- 총 이수자 1,335명



[컴플라이언스 설문조사]

- 전 임직원 대상 컴플라이언스 활동 인식 설문조사 결과 (2,005명 참여)

1	컴플라이언스 활동의 가장 중요한 목적은 무엇이라고 생각하십니까?	응답 분포
1)	컴플라이언스 지식 향상	11.6%
2)	컴플라이언스 의식 개선	64.1%
3)	회사에 대한 임직원들의 신뢰도 및 자긍심 향상	13.8%
4)	컴플라이언스 이슈에 대한 관심 제고	10.5%

2	본인과 주변 동료들 비추어 볼 때 현재 우리 회사의 준법의식 수준은 어느 정도라고 생각하십니까?	응답 분포
1)	매우 높다.	20.1%
2)	대체로 높은 편이다.	71.8%
3)	대체로 낮은 편이다.	7.6%
4)	매우 낮다.	0.5%

3	우리 회사의 컴플라이언스 활동 중 가장 잘하고 있다고 생각하시는 것은 무엇입니까?	응답 분포
1)	교육	35.6%
2)	점검/모니터링	32.2%
3)	홍보	20.0%
4)	문의대응	3.3%
5)	경영진 준법의지 전파	8.9%

4	우리 회사의 컴플라이언스 활동 중 개선이 필요하다고 생각하시는 것은 무엇입니까?	응답 분포
1)	교육	22.5%
2)	점검/모니터링	17.2%
3)	홍보	21.7%
4)	문의대응	19.4%
5)	경영진 준법의지 전파	19.2%

5	임직원들의 준법실천 의지에 가장 방해가 되는 요인은 무엇이라고 생각하십니까?	응답 분포
1)	결과 또는 실적만을 우선시하는 문화	57.3%
2)	경영진의 무관심 또는 준법의식 부재	9.3%
3)	효과적인 컴플라이언스 활동 미흡	14.4%
4)	임직원들의 컴플라이언스 중요성에 대한 인식 부족	19.0%

6	컴플라이언스 활동으로 우리 회사 임직원들의 준법 의식이 어느 정도 개선되었다고 생각하십니까?	응답 분포
1)	전혀 개선되지 않았음	2.5%
2)	조금 개선되었으나 많은 노력이 필요함	40.5%
3)	상당히 개선되었음	52.1%
4)	준법의식이 완전히 자리잡았음	4.9%

7	본인은 회사 컴플라이언스 활동에 적극 참여하고 계십니까?	응답 분포
1)	적극 참여하고 있다.	33.1%
2)	참여하고자 노력하고 있다.	57.4%
3)	잘 참여하지 못한다.	8.9%
4)	전혀 참여하지 않는다.	0.6%

8	회사 컴플라이언스 활동을 활성화하기 위하여 가장 필요한 것은 무엇일까요?	응답 분포
1)	CEO나 경영진의 적극적인 의지전파	17.1%
2)	참여자에 다양한 인센티브 제공	39.0%
3)	제보나 제안에 대한 불이익 금지	16.5%
4)	적극적인 홍보와 참여기회 제공	25.4%

9	우리 회사는 적극적인 컴플라이언스 활동자에 대한 인센티브 제도와 함께 위법 행위에 대한 제보자를 보호하고 불이익을 주지 않는다는 사내규정이 마련되어 있다는 것을 알고 있습니까?	응답 분포
1)	규정을 잘 알고 있으며, 제보자가 불이익을 받지 않을 것이라 생각한다.	28.9%
2)	규정을 잘 알고 있으나, 제보자가 불이익을 받을 것이라 생각한다.	38.6%
3)	규정이 있는 것을 잘 모른다.	31.9%
4)	기타	0.6%

9.2 컴플라이언스 매니저의 날

- 일시 : 12월 22일(월) 14:00~16:40
- 장소 : 서울 장교동 한화빌딩 (오디토리움)
- 참석자 : 사외이사, 국내주재 CP 매니저, 준법지원실장(준법지원인/자율준수관리자), 기획실장 및 장교동 주재 사업부장 등 약 100명

구분	제목	주요내용
1부	준법지원인/자율준수관리자 인사말씀	준법지원실장
	CEO 격려사	손재일 대표이사
	사외이사 초청강연	한화에어로스페이스 준법경영과 독립이사의 감시의무 (전휴재 사외이사)
	`25년 준법실적보고	컴플라이언스팀장
	CP 매니저 소개	소개영상 상영 전체소개 및 오프라인 인사
	우수 매니저 시상	우수 매니저 시상: 최우수(1명)/우수(4명)/장려(5명) 특별상: ISO내부심사원(16명)
	준법퍼포먼스	풍선 퍼포먼스 (더 나아가는 준법경영)
INTERMISSION		
2부	준법 팀빌딩	레크리에이션

[행동하는 준법경영, 지속가능한 내일]



[CP 매니저 시상]

- '25년 CP 매니저 우수자 포상 활동

시상 구분	수상자	사진
최우수	김태호	
우수	백상달, 신병근, 이동수, 한진식	
장려	박민주, 박현욱, 임초원, 전태영, 최승연	

[준법 팀빌딩]

- 퀴즈 & 레크레이션



10. 대외 행사 및 평가

10.1 방위사업청, 청렴 방위사업 민관협의회

- 주관: 방위사업청
- 대상: 국방과학연구소, 국방기술품질원, 방산기업, 시민단체



10.2 TI KOREA FORUM

- 주관: TI (국제투명성기구) KOREA
- 대상: 기업,기관 청렴업무 담당자



10.3 ISO 37301(규범준수)/37001(부패방지) 인증 갱신심사

- 부패 및 준법 리스크와 기회에 대한 분석을 토대로 조직의 지속가능한 경영체계 구축을 위한 글로벌 국제 표준 동시 획득 (`21년 방산업체 최초)

